

Clémence ROBERT,
Sophie ROBERT, DG
Associées de JSC CONSEILS



STRATÉGIE, EXPERTISE ET VALEURS AU SERVICE
DES FAMILLES ET DES ENTREPRISES

Ce cabinet de conseil en gestion de patrimoine, plébiscité par les clients depuis plus de 20 ans, fonde ses succès et ceux de ses clients sur l'expertise, les solutions d'investissement sur-mesure, l'accompagnement transgénérationnel et une culture d'entreprise familiale engageante. Sophie Robert et Clémence Robert, DG Associées de JSC CONSEILS, racontent.

Mesdames, le cabinet a été fondé en 2003 par vos parents, Jocelyn et Sandrine Robert. Aujourd'hui, grâce à votre audace et à votre persévérance, vous en êtes les dirigeantes.

Sophie Robert : Nous avons grandi dans un environnement où l'indépendance, la culture du travail et l'engagement sont des valeurs fondatrices. En 2011, à 21 ans, tout juste diplômée d'une école de commerce, je rejoins l'aventure familiale. Notre père, président de JSC CONSEILS, m'ouvre alors les portes de son métier, me transmettant son savoir-faire, l'envie d'oser, d'apprendre et de me dépasser.

Notre mère, cofondatrice du cabinet, quant à elle, m'a transmis les clés d'une gestion rigoureuse. Prise de passion pour le métier, j'ai obtenu en 2015, le diplôme de 3^e cycle en gestion de patrimoine.

Clémence Robert : Sophie, pleinement investie dans le développement du cabinet, a plusieurs cordes à son arc : gestion client ; gestion d'actifs ; relation partenaires financiers ; droit de la famille ; droit fiscal ; stratégie de l'entreprise... Ainsi, le passage de relais, engagé en 2019, était une évidence, elle-même synonyme de satisfaction client.

**« Nous avons franchi le cap symbolique des 220 millions d'euros d'encours sous gestion. Il reflète la confiance que nos clients nous accordent »,
Sophie Robert, DG Associée de JSC CONSEILS.**

S.R. : Ajoutons que JSC CONSEILS est une entreprise familiale au service de familles dont certaines sont fidèles au cabinet depuis sa création. Cette continuité intergénérationnelle renforce notre sens de la transmission et de l'accompagnement à long terme, valeurs que nous portons au quotidien.

Avant d'aborder les succès et forces de JSC CONSEILS, on imagine qu'être une femme dirigeante dans un métier dit masculin est un challenge.

S.R. : Être une femme dirigeante dans cet univers est un véritable défi. C'est d'autant plus exigeant quand on reprend la suite de ses parents, fondateurs de l'entreprise. Il faut à la fois s'affirmer auprès des clients, des collaborateurs et des partenaires, tout en construisant sa propre légitimité et en respectant l'héritage familial. C'est le fruit de beaucoup de travail pour transformer ces obstacles en forces et en faire des leviers de confiance durables avec les clients.

C.R. : Les femmes restent encore sous-représentées aux postes de direction mais chez JSC CONSEILS, nous bousculons cette tendance. Sur sept collaborateurs, deux sont des hommes ! Preuve que pour le cabinet, seules les compétences comptent. Nous sommes fières que nos parents nous aient fait confiance pour porter cette vision.

Vous êtes deux DG. Avez-vous des expertises spécifiques ?

C.R. : Sophie a repris l'activité clé du cabinet, la gestion d'actifs. Avec sa vision stratégique et son engagement

opérationnel, elle a significativement développé le cabinet. Elle est épaulée par Clément qui, par ses capacités, sa réactivité et sa rigueur, contribue notamment au développement commercial, à l'accompagnement des clients et au renforcement de la qualité de service.

S.R. : Clémence est une experte reconnue en investissement immobilier, exigeante sur la qualité des biens, notamment off market, et dotée d'un solide réseau. Sa bienveillance et sa persévérance, associées à ses compétences, font d'elle la partenaire idéale des clients qui lui accordent toute leur confiance et leur fidélité. Les synergies entre nos deux pôles d'expertises sont au cœur du succès de JSC CONSEILS et des relations durables avec nos clients. Nous espérons l'arrivée de notre sœur, Juliette, actuellement à Assas Paris en droit du patrimoine.

Depuis votre arrivée à la direction de JSC CONSEILS, le cabinet est passé de 70 millions d'euros à 220 millions d'euros d'encours sous gestion. Pour connaître une telle croissance, il faut un positionnement fort. Quel est le vôtre ?

S.R. : La gestion de patrimoine a considérablement évolué. Si de nombreux cabinets ont choisi la croissance externe pour se développer, JSC CONSEILS a fait le choix d'une croissance organique maîtrisée, portée par l'indépendance, l'agilité et l'innovation, le tout mené avec humilité. Cette approche nous a permis de renforcer notre expertise et de

concevoir des solutions parfaitement adaptées aux besoins de nos clients. Et, les résultats sont là !

C.R. : Notre croissance est le fruit de notre culture d'entreprise fondée sur :

- L'exigence : une rigueur technique nourrie par la formation continue et le souci du détail ;
- La performance : des résultats construits dans la durée grâce à une gestion indépendante et maîtrisée ;

- Et la proximité : une relation humaine avec nos clients, basée sur la confiance et la connaissance de leurs patrimoines et de leurs projets, pour un accompagnement transgénérationnel.

S.R. : Dans un environnement complexe, notre proximité avec les clients et notre adaptation à leurs besoins et attentes sont au service du sur-mesure. Nos collaborateurs, engagés sur le long terme, connaissent l'historique de chaque opération et accompagnent nos clients dans la durée.

Sophie ROBERT,
DG Associée
de JSC CONSEILS



Crédit photos : Arthur Corgier



Clémence ROBERT,
DG Associée de JSC CONSEILS

LES PRODUITS ET SERVICES PHARES DE JSC CONSEILS

Conseil et l'ingénierie patrimoniale

JSC CONSEILS définit la stratégie de placements optimale grâce à une approche civile, fiscale, transversale des patrimoines (donation, succession, régimes matrimoniaux, déclarations de revenus, IFI...), réalise un bilan patrimonial (découverte, audit, objectifs et recommandations) et travaille avec les conseils des clients (notaires, avocats, experts comptables...).

Placements financiers

La gestion d'actifs est depuis une vingtaine d'années l'activité prépondérante de JSC CONSEILS qui travaille en architecture ouverte en sélectionnant avec soin ses partenaires financiers renommés. Solutions : Assurance-vie française ou luxembourgeoise, capitalisation

personne physique et personne morale, retraite PER, comptes-titres, PEA, SCPI, Groupements forestiers ou encore allocations d'actifs sur-mesure logées au sein de contrats ETF, SICAV, fonds en euros, produits structurés dédiés.

Investissements immobiliers

JSC CONSEILS propose une sélection soignée en off-market à Paris et en région Pays de la Loire.

Solutions : Immobilier patrimonial (résidence secondaire et de rapport) ; dispositifs fiscaux (déficit foncier, LMNP, Monuments Historiques, démembrement de propriété...), acquisition / revente, négociation de financement, aide à la location, gestion des travaux...

À ce propos, qui sont les clients de JSC CONSEILS ?

C.R. : Nous accompagnons ceux qui souhaitent un service personnalisé : particuliers, chefs d'entreprise, professions libérales, cadres supérieurs, ainsi que les personnes morales dans la gestion de leur trésorerie.

S.R. : Ce sont des clients discrets souvent illustrés par de très belles réussites. Ils nous confient un patrimoine constitué au fil du temps ou hérité. Nous attachons également une importance particulière à l'accompagnement des jeunes générations, notamment les enfants de nos clients.

Vous parlez d'accompagnement. Quelles sont les spécificités de JSC CONSEILS en la matière ?

S.R. : En encadrant avec rigueur, réactivité et disponibilité, les décisions patrimoniales de nos clients, nous leur offrons sécurité et tranquillité d'esprit. En effet, nos expertises en gestion financière, fiscale, successorale et immobilière, leur garantissent une optimisation globale du patrimoine donnant accès à des solutions innovantes telles que des opportunités en immobilier off market ou des produits financiers sur-mesure.

C.R. : Notre accompagnement est personnalisé et proactif. Nous sommes présents à chaque étape clé de la vie de

nos clients et les aidons à structurer et faire évoluer leur patrimoine dans la durée. En effet, nos clients recherchent avant tout une performance construite dans le temps avec maîtrise des risques et des coûts. Notre organisation agile nous permet de leur proposer des solutions efficaces avec des frais optimisés. Pour assurer sa pérennité et les succès de ses clients, JSC CONSEILS a des forces considérables comme sa dimension transgénérationnelle.

Quelles sont vos ambitions pour demain ?

C.R. : Notre dimension transgénérationnelle fait toute notre réussite. Nous accompagnons jusqu'à quatre générations d'une même famille.



« Notre dimension transgénérationnelle fait toute notre réussite. Nous accompagnons jusqu'à quatre générations d'une même famille »,

**Clémence Robert,
DG Associée de JSC CONSEILS**

S.R. : Le cap symbolique des 220 millions d'euros d'encours sous gestion reflète la confiance que nos clients nous accordent. Pour demain, notre ambition est claire : nous souhaitons consolider notre modèle et rester un cabinet à taille humaine reconnu pour la qualité de ses conseils, sa rigueur et son approche. Cela signifie poursuivre la mission familiale avec une vision à la fois ambitieuse et pragmatique permettant d'anticiper les tendances et de demeurer des précurseurs en termes d'offre.

C.R. : Et, si historiquement, nous avons privilégié la discrétion, aujourd'hui, nous investissons pour renforcer notre visibilité locale au Mans. Nous participons notamment à des clubs business et valorisons notre expertise auprès d'acteurs locaux autour d'événements

emblématiques comme les 24 Heures du Mans. Enfin, nous avons l'ambition de donner encore plus de sens à notre activité en y intégrant un volet philanthropique.



INFOS : Immeuble Uptown Bat B 2, rue Héraclite, 72000 LE MANS
www.jsconseils.fr
sophierobert@jsconseils.fr - Tél. : 06-21-17-15-52
clemencerobert@jsconseils.fr - Tél. : 07-77-81-09-66